

КОМИТЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КЛИНИЧЕСКИЙ
ОНКОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР»

03.03.2014

ПРИКАЗ

№ 114

Волгоград

Об утверждении

Положения о взаимодействии медицинских и фармацевтических работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Волгоградский областной клинический онкологический диспансер» с представителями компаний по разработке, производству и (или) реализации лекарственных препаратов и медицинских изделий

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", ст.74 Федерального закона от 21.11.2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан Российской Федерации» и с целью урегулирования взаимоотношений с представителями компаний по разработке, производству и (или) реализации ЛП и МИ,

УТВЕРЖДАЮ:

1. Положение о взаимодействии медицинских и фармацевтических работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Волгоградский областной клинический онкологический диспансер» с представителями компаний по разработке, производству и (или) реализации лекарственных препаратов и медицинских изделий (далее - Положение) - приложение 1.
2. Форму журнала регистрации участия представителей компаний в собраниях, проведении индивидуальных визитов (приложение 2).

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Заместителю главного врача по медицинской части:
 - 1.1. Составлять и актуализировать планы проведения мероприятий, связанных с повышением профессионального уровня и информированности медицинских работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Волгоградский областной клинический онкологический диспансер». Срок исполнения: постоянно.
 - 1.2. Осуществлять допуск представителей фармацевтических компаний, производителей и продавцам МИ в строгом соответствии с установленными целями. Оставлять это право за собой. Срок исполнения: постоянно.
2. Заместителю главного врача по организационно-методической работе организовать процедуру согласования участия представителей компаний в запланированных собраниях и иных мероприятиях работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Волгоградский областной клинический онкологический диспансер».

сер» в соответствии п.п.5-7 утвержденного Положения. Срок исполнения: до 01.04.2017.

3. Руководителям структурными подразделениями, в том числе филиалами:
 - 3.1. Ознакомить с настоящим приказом под роспись в подписных листах подчиненных работников. Срок исполнения: до 01.04.2017 г.
 - 3.2. Обеспечить строгое соблюдение утвержденного Положения. Срок исполнения: постоянно.
4. Заведующей канцелярией Петковой И.Н.:
 - 4.1. Изготовить подписные листы с указанием должностей, фамилий и инициалов медицинских и фармацевтических работников отдельно для каждого структурного подразделения и передать руководителям для сбора подписей. Срок исполнения: до 10.03.2017 г.
 - 4.2. Собрать подписные листы и хранить совместно с настоящим приказом. Срок исполнения: до 05.04.2017 г.
 - 4.3. Изготовить журнал регистрации участия представителей компаний в собраниях, проведении индивидуальных визитов в соответствии с утвержденной настоящим приказом формой. Срок исполнения: до 05.03.2017 г.
5. Назначить ответственными за ведение журналов регистрации участия представителей компаний в собраниях, проведении индивидуальных визитов:
 - 5.1. В государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Волгоградский областной клинический онкологический диспансер» - заведующая канцелярией Петкова И.Н. Срок исполнения: постоянно.
 - 5.2. В Волжском, Камышинском, Михайловском филиалах - заведующих филиалами. Срок исполнения: постоянно.
6. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач



Н.В. Коваленко

от 03.03. 2017 г. N 114

Положение

о взаимодействии медицинских и фармацевтических работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Волгоградский областной клинический онкологический диспансер» с представителями компаний по разработке, производству и (или) реализации лекарственных препаратов и медицинских изделий

1. Медицинские и фармацевтические работники государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Волгоградский областной клинический онкологический диспансер» (далее - ГБУЗ "ВОКОД") при осуществлении ими профессиональной деятельности должны соблюдать ограничения, предусмотренные ст. 74 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан Российской Федерации», в частности,

1.1. Медицинские работники ГБУЗ "ВОКОД" не вправе:

1.1.1. принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией ЛП (далее - ЛП), МИ (далее - МИ), организаций, обладающих правами на использование торгового наименования ЛП, организацией оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций, их представителей (далее соответственно - компания, представитель компании) подарки, денежные средства (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований ЛП, клинических испытаний МИ, вознаграждений, связанных с осуществлением медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности), в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

1.1.2. заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам ЛП, МИ (за исключением договоров о проведении клинических исследований ЛП, клинических испытаний МИ);

1.1.3. получать от компании, представителя компании образцы ЛП, МИ для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований ЛП, клинических испытаний МИ);

1.1.4. предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную и (или) неполную информацию об используемых ЛП, МИ, в том числе, скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных ЛП, МИ;

1.1.5. осуществлять прием представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований ЛП, клинических испытаний МИ, участия в порядке, установленном администрацией ГБУЗ "ВОКОД", в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности ЛП и мониторинга безопасности МИ;

1.1.6. выписывать ЛП, МИ на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование ЛП, МИ.

1.2. Фармацевтические работники ГБУЗ "ВОКОД" не вправе:

1.1.1. принимать подарки, денежные средства, в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, и принимать участие в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компании, представителя компании;

1.1.2. получать от компании, представителя компании образцы ЛП, МИ для вручения населению;

1.1.3. заключать с компанией, представителем компании соглашения о предоставлении населению определенных ЛП, МИ;

1.1.4. предоставлять населению недостоверную и (или) неполную информацию о наличии ЛП, включая ЛП, имеющие одинаковое международное непатентованное наименование, МИ, в том числе скрывать информацию о наличии ЛП и МИ, имеющих более низкую цену.

1.3. За нарушения вышеуказанных требований медицинские и фармацевтические работники (далее работники) несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

2. Прием представителей компаний осуществляется в следующих случаях:

2.1. проведения на базе ГБУЗ "ВОКОД" клинических исследований ЛП в установленном порядке;

2.2. проведения на базе ГБУЗ "ВОКОД" клинических испытаний МИ в установленном порядке;

2.3. участия в порядке, установленном ГБУЗ "ВОКОД", в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности ЛП и мониторинга безопасности МИ.

Мониторинг безопасности ЛП - действия по выявлению возможных негативных последствий их применения, индивидуальной непереносимости, по предупреждению медицинских работников от применения таких ЛП.

Мониторинг безопасности МИ - действия по выявлению и предотвращению побочных действий, не указанных в инструкции по применению или руководстве по эксплуатации МИ, нежелательных реакций при его применении, особенностей взаимодействия МИ между собой, фактов и обстоятельств, создающих угрозу жизни и здоровью граждан и медицинских работников при применении и эксплуатации МИ.

3. В случаях, связанных с проведением клинических исследований ЛП и клинических испытаний МИ, прием представителей компаний осуществляется согласно условиям, предусмотренным соответствующими договорами.

4. Участие представителей компаний в собраниях и иных мероприятиях работников ГБУЗ "ВОКОД" допускается с согласия главного врача или заместителя главного врача по медицинской части (при отсутствии главного врача или по его устному распоряжению).

5. Процедура согласования участия представителей компаний в запланированных собраниях и иных мероприятиях работников ГБУЗ "ВОКОД" состоит из письменной заявки представителя компаний на участие в собрании с указанием контактных данных компаний и её представителя, полномочий представителя, цели участия в собрании и примерного количества времени, необходимого на выступление представителя и обслуживание соответствующей темы с работниками ГБУЗ "ВОКОД". Заявка должна быть получена ГБУЗ "ВОКОД" не позднее, чем за 3 рабочих дня до даты проведения собрания.

6. В случае, если инициатором проведения собрания является представитель компании, в Учреждение подается заявка на проведение собрания с указанием данных, предусмотренных п.5 настоящего Положения, и предполагаемой даты проведения собрания. Заявка должна быть получена ГБУЗ "ВОКОД" не позднее, чем за 5 рабочих дней до предполагаемой даты проведения собрания.

7. О результате рассмотрения заявки представитель компании уведомляется по телефону, указанному в заявке.

8. Индивидуальные визиты представителей компаний к работникам ГБУЗ "ВОКОД" допускаются в порядке, предусмотренном п.6 настоящего Положения с указанием

конкретного работника ГБУЗ "ВОКОД", во время, свободное от приема, осмотра и консультаций больных данным работником.

9. Информация об участии представителей компаний в собраниях, иных мероприятиях, в том числе проведении индивидуальных визитов, заносится в соответствующий журнал (приложение 2), который хранится в приемной главного врача. Ответственным лицом за ведение журнала является заведующий канцелярией.

10. Представителям компаний при взаимодействии с работниками ГБУЗ "ВОКОД" запрещено осуществлять действия, последствием которых являются ограничения для медицинских работников ГБУЗ "ВОКОД", предусмотренные ч.ч. 1 и 2 ст. 74 Федерального закона от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и п. 1 настоящего Положения, в частности:

10.1. предлагать, обещать, предоставлять или передавать работникам вознаграждение в любой форме за назначение или рекомендацию пациентам определенного фармацевтического продукта или МИ;

10.2. заключать с работниками ГБУЗ "ВОКОД" соглашения о назначении или рекомендации пациентам какого-либо фармацевтического продукта или МИ (за исключением договоров о проведении клинических исследований ЛП, клинических испытаний МИ);

10.3. предоставлять образцы ЛП, МИ как для последующей передачи пациентам, так и для личного пользования (в том числе образцы для демонстрации, пустую вторичную или первичную упаковку).

11. При осуществлении представителями компаний действий, предусмотренных п.10 настоящего Положения, возникает конфликт интересов.

Конфликт интересов – ситуация, при которой у работника ГБУЗ "ВОКОД" при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника или фармацевтического работника и интересами пациента.

В случае возникновения конфликта интересов работник ГБУЗ "ВОКОД" обязан проинформировать об этом в письменной форме главного врача ГБУЗ "ВОКОД", который, в свою очередь, в 7-дневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом комитет здравоохранения Волгоградской области.

12. Информация о наличии конфликта интересов при осуществлении взаимодействия между представителями компаний и работниками ГБУЗ "ВОКОД" является основанием для сообщения ГБУЗ "ВОКОД" руководителю компании о неправомерных действиях ее представителя и отказа от дальнейшего сотрудничества.

13. Обязанности медицинских и фармацевтических работников ГБУЗ «ВОКОД» при осуществлении приема представителей компаний:

13.1. соблюдать нормы действующего законодательства Российской Федерации;

13.2. избегать конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности;

13.3. строго соблюдать права пациентов;

13.4. руководствоваться принципами приоритета интересов пациента, медицинской этики и деонтологии.

Приложение:
к приказу по ГБУЗ «ВОКОД»
от 03.03, 2017 г. № М

Форма
журнала регистрации участия представителей компаний
в собраниях, проведении индивидуальных визитов

государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Волгоградский областной клинический онкологический диспансер»

ЖУРНАЛ
РЕГИСТРАЦИИ УЧАСТИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ КОМПАНИЙ
В СОБРАНИЯХ, ПРОВЕДЕНИИ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ВИЗИТОВ

Компания по разработке, производству и (или) реализации ЛП и МИ	Представитель компаний (Ф.И.О. полномочия)	Цель участия в собрании, проведении индивидуального визита	Дата проведения собра- ния, индивидуально- го визита	Роспись представителя компания
1	2	3	4	5