

КОМИТЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КЛИНИЧЕСКИЙ ОНКОЛОГИЧЕСКИЙ  
ДИСПАНСЕР»

20.01.2022

ПРИКАЗ

№ 86

Волгоград

О реализации в ГБУЗ «ВОКОД» Корпоративной программы укрепления здоровья  
«Здоровье на рабочем месте»

В соответствии с приказом комитета здравоохранения Волгоградской области от 30.12.2021 года №4223 «О реализации в организациях, подведомственных комитету здравоохранения Волгоградской области, Корпоративной программы укрепления здоровья «Здоровье на рабочем месте»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внедрить с 01 февраля 2022 года в ГБУЗ «Волгоградский областной клинический онкологический диспансер» Корпоративную программу укрепления здоровья работников «Здоровье на рабочем месте»;
2. Назначить ответственным лицом за реализацию в ГБУЗ «Волгоградский областной клинический онкологический диспансер» Корпоративной программы начальника информационно-аналитического отдела, Степонавичус А.А.;
3. Утвердить состав рабочей группы Корпоративной программы «Здоровье на рабочем месте» (Приложение 1);
4. Утвердить цели, задачи, целевые индикаторы, сроки реализации и ожидаемые результаты Корпоративной программы «Здоровье на рабочем месте» в ГБУЗ «Волгоградский областной клинический онкологический диспансер» (Приложение 2);
5. Разработать, утвердить и направить до 7 февраля 2022 года на электронный адрес [vrcoz@volganet.ru](mailto:vrcoz@volganet.ru) государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Волгоградский региональный центр общественного здоровья и медицинской профилактики» график реализации Корпоративной программы;
6. Ежеквартально в срок до 30-го числа направлять в ГБУЗ «ВРЦОЗиМП» на электронный адрес [vrcoz@volganet.ru](mailto:vrcoz@volganet.ru) отчет о проведении в медицинской организации Корпоративной программы;
7. Контроль исполнения приказа оставляю за собой

Главный врач



Н.В. Коваленко

**Состав рабочей группы Корпоративной программы «Здоровье на рабочем месте»  
в ГБУЗ «Волгоградский областной клинический онкологический диспансер»**

С целью реализации Корпоративной программы «Здоровье на рабочем месте» необходимо создать рабочую группу в составе:

1. Председатель – Степонавичус А.А., начальник информационно-аналитического отдела;
2. Заместитель председателя – Гуковская Н.В., заведующий организационно-методическим отделом, врач-статистик;
3. Секретарь – Соколова Н.В., оператор ЭВМ;
4. Члены рабочей группы – Ефимова М.П., заместитель главного врача по КЭР;
  - Климченко Н.А., начальник отдела кадров;
  - Степонавичус Е.А., начальник отдела для обеспечения эксплуатации информационного оборудования;
  - Текутова И.Г., главный бухгалтер;
  - Соколова Н.И., специалист по охране труда;
  - Мудраченко В.В., главная мед. сестра.

**Цели, задачи, целевые индикаторы, сроки реализации и ожидаемые результаты  
Корпоративной программы «Здоровье на рабочем месте» в ГБУЗ «ВОКОД»**

Цели Корпоративной программы:

1. создание условий для сохранения и укрепления здоровья работников на рабочем месте;
2. формирование приоритетов здорового образа жизни, позитивное изменение отношения работников к собственному здоровью, преобразование гигиенических знаний в конкретные действия и убеждения;
3. снижение потерь, связанных с временной нетрудоспособностью работников;
4. улучшение психологического климата в коллективе.

Задачи Корпоративной программы:

1. выявление и коррекция поведенческих факторов риска НИЗ (низкая физическая активность, нерациональное питание, избыточный вес, курение);
2. выявление заболеваний на ранних стадиях;
3. организация системной работы по охране здоровья работников (диспансеризация, профилактические медицинские осмотры), проведение оздоровительных и реабилитационных мероприятий;
4. создание «здоровой» среды на рабочем месте;
5. создание информационно-просветительского пространства здорового образа жизни;
6. популяризация здорового образа жизни (проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий, организация правильного питания, пропагандистские мероприятия, способствующие отказу от вредных привычек и пр.);
7. оценка эффективности мероприятий программы.

Целевые индикаторы Корпоративной программы:

1. численность работников, имеющих поведенческие факторы риска НИЗ, прежде всего БСК и ЗНО;
2. численность работников, принимающих участие в физкультурно-оздоровительных мероприятиях;
3. численность работников, отказавшихся от курения в ходе реализации Программы;
4. численность работников, приверженных здоровому питанию;
5. численность работников с избыточной массой тела (ИМТ более 27), снизивших свой вес;
6. частота и длительность перерывов в работе по больничным листам;
7. доля не болеющих работников в общей численности (индекс здоровья).

Сроки реализации Корпоративной программы: календарный год.

Ожидаемые результаты реализации Корпоративной программы:

1. внедрение приоритетов здорового образа жизни и ценностного отношения к состоянию своего здоровья;
2. создание условий для улучшения физического, психического и социального здоровья работников;
3. увеличение численности работников, ведущих здоровый образ жизни;
4. снижение заболеваемости (временной нетрудоспособности).