

КОМИТЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КЛИНИЧЕСКИЙ
ОНКОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР»

ПРИКАЗ

24.11.2020

№ 686

г. Волгоград

**Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в
Государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Волгоградский
областной клинический онкологический диспансер»**

Во исполнение поручения Комитета здравоохранения Волгоградской области от
12.11.2020 №14/07/859,-

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Волгоградский областной клинический онкологический диспансер на 2021-2023».
2. С настоящим приказом ознакомить всех заинтересованных лиц.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Н.В. Коваленко

ПРИЛОЖЕНИЕ № _____
к приказу № 686 от «24» 11 2020г.

**План мероприятий по противодействию коррупции в
ГБУЗ «Волгоградский областной клинический онкологический диспансер»
на 2021-2023 годы**

N ш/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1.	Законодательное (правовое) обеспечение противодействия коррупции		
1.1.	Разработка Плана противодействия коррупции, учитывающего специфику деятельности Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Волгоградский областной клинический онкологический диспансер», обсуждение проекта с привлечением общественного совета при ГБУЗ «ВКОД».	до 25.12.2020г.	юридический отдел
1.2.	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации функций медицинского учреждения, составление карт коррупционных рисков, составление списка должностей учреждения, связанных с высоким коррупционным риском, на которых возможно совершение коррупционных правонарушений либо преступлений; определение схем возможных коррупционных платежей; разработка мер по минимизации коррупционных рисков.	ежегодно	заместитель главного врача по медицинской части отдел кадров юридический отдел
2.	Формирование отрицательного отношения к коррупции, правовое просвещение сотрудников ГБУЗ «ВКОД».	ежегодно	отдел кадров юридический отдел
2.1.	Организация повышения квалификации должностных лиц учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	постоянно	заведующие профильными отделениями и филиалами
2.2.	Организация разъяснения действующего антикоррупционного законодательства впервые принимаемым на работу сотрудникам учреждения, ознакомление принимаемых работников с локальными правовыми актами учреждения, в сфере противодействия коррупции.	постоянно	отдел кадров

<p>2.3. Организация и проведение разъяснительной работы, лекций, семинаров и обучающих мероприятий с сотрудниками учреждения по вопросу необходимости соблюдения ограничений и запретов, предотвращения конфликта интересов, возможности увольнения в связи с совершением административных правонарушений и уголовно-наказуемых деяний коррупционной направленности, соблюдения норм этики и служебного поведения, а также изменений антикоррупционного законодательства.</p>	<p>ежегодно</p>	<p>юридический отдел</p>
<p>2.4. Участие в обучающих мероприятиях, проводимых Комитетом здравоохранения Волгоградской области по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции.</p>	<p>2021-2023</p>	<p>отдел кадров юридический отдел</p>
<p>2.5. Организация проведения занятий с лицами, вновь принимаемыми на работу в ГБУЗ «ВОКОД» по вопросам соблюдения установленных законодательством ограничений и антикоррупционных требований.</p>	<p>2021-2023</p>	<p>отдел кадров</p>
<p>3. Мероприятия, направленные на противодействие коррупционным проявлениям в ГБУЗ «ВОКОД» и совершенствование деятельности учреждения с целью противодействия ее проявлениям.</p>		
<p>3.1. Анализ и обобщение исполнения плана по противодействию коррупции в учреждении и направление информации об исполнении плана в Комитет здравоохранения Волгоградской области</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>отдел кадров юридический отдел</p>

<p>3.2</p> <p>Реализация и исполнение стандартов поведения и критериев этических действий, учитывая такие аспекты, как:</p> <ul style="list-style-type: none"> - получение подарков и других выгод (Гонорары, развлечении и так далее); - использование имущества и помещений учреждения; - запрет работникам получения от компании (представителя компании) образцов лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам; - запрет на участие в развлекательных, торжественных, праздничных мероприятиях, проводимых за счёт средств организаций, занимающихся разработкой, производством и/или реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, и организацией, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организацией оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их законных представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени данных организаций). 	<p>2021-2023</p>	<p>Заместители главного врача: по Медицинской части, по хирургии, заведующий поликлиническим отделением</p>
<p>3.3.</p> <p>Исключение выписок лекарственных препаратов, медицинских изделий на бланках, снабженных информацией рекламного характера, а также на бланках с заранее впечатанным наименованием лекарственного препарата, медицинских изделий; использование на территории диспансера предметов, имеющих логотип компании или торговое наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.</p>	<p>2021-2023</p>	<p>Заместитель главного врача по Медицинской части</p>

3.4. Обеспечение и контроль соблюдения требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Осуществление мониторинга закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд ГБУЗ «ВОКОД» на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) должностных лиц.	2021-2023	Юридический отдел Отдел контрактной службы
3.5. Поддержка Интернет-сайта Учреждения в актуальном состоянии. Обеспечение размещения на официальном Интернет-сайте ГБУЗ «ВОКОД» информации об антикоррупционной деятельности, а также обеспечение возможности взаимодействия граждан с ГБУЗ «ВОКОД» через Интернет- сайт, организация реализации возможности обращения граждан с целью пресечения коррупционной деятельности	2021-2023	Отдел эксплуатации информационного оборудования
3.6. Обеспечение функционирования «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции	2021-2023	Отдел эксплуатации информационного оборудования
3.7. Разработка регламента работы с жалобами пациентов, поставщиков, подрядчиков, исполнителей	2021-2023	Юридический отдел
3.8. Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан по фактам проявления коррупции и повышение результативности и-эффективности этой работы	1 раз в полгода	Заместитель главного врача по КЭР
3.9. Обеспечение соблюдения стандартов поведения, критериев этического поступка и соблюдение основных принципов этики и деонтологии в работе медицинского персонала	Постоянно	Заместители главного врача по медицинской части
3.10. Обеспечение соблюдения Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУЗ «ВОКОД»	Постоянно	Заместитель главного врача по медицинской части Юридический отдел Отдел кадров

3.11.	<p>Организация анонимного опроса пациентов, исполнителей, подрядчиков, поставщиков (в виде анкеты) о проблемах предотвращения коррупции;</p> <p>Проведение анонимный опрос юридических и физических лиц, используя возможность электронной почты;</p> <p>публикации бланков анонимного опроса на веб-странице ГБУЗ «ВОКОД», размещение бланков опросов в отделе.</p> <p>Оценка информации, полученной в ходе опросов, и внесение предложений по устранению установленных недостатков.</p>	постоянно	Информационно-аналитический отдел
3.12.	<p>Информирование трудового коллектива о выявленных фактах коррупции среди сотрудников Учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике.</p> <p>Информирование сотрудников о результатах служебных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных проступков и мерах по отношению к виновным лицам. Осуществление организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, либо как просьба о даче взятки.</p>	Постоянно	Информационно-аналитический отдел Юридический отдел
4.	<p>Обеспечение проведения антикоррупционной экспертизы локальных актов учреждения.</p>		
4.1.	<p>Экспертиза нормативных актов и их проектов в целях выявления в них положений, способствующих проявлению коррупции</p>	Постоянно	Юридический отдел
4.2.	<p>Размещение локальных актов учреждения на сайте учреждения</p>	Постоянно	Отдел обеспечения эксплуатации информационного оборудования

<p>5. Выработка антикоррупционных механизмов в кадровой политике ГБУЗ «ВОКОД»</p>		
<p>5.1. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, осуществляющих трудовую деятельность в учреждении</p>	<p>постоянно</p>	<p>отдел кадров</p>
<p>5.2. Обеспечение выполнения мероприятий по фактам несоблюдения сотрудниками ГБУЗ «ВОКОД» ограничений и запретов, в том числе мер по предотвращению конфликта интересов.</p>	<p>постоянно</p>	<p>отдел кадров</p>
<p>5.3. Обеспечение выполнения мероприятий по выявлению фактов несоблюдения сотрудниками ГБУЗ «ВОКОД» запретов и ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарка, а также применения соответствующих мер ответственности</p>	<p>2021-2023</p>	<p>отдел кадров</p>
<p>6. Обеспечение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции</p>	<p>постоянно</p>	<p>Отдел кадров Юридический отдел</p>